



Asociación  
de Trabajadores  
de Educación  
y Cultura



## Memoria Directiva ATEC

período junio 2020-junio 2022

### La Directiva estuvo integrada por:

-De junio 2020 hasta noviembre de 2020:

Williams Martínez, Ricardo Larraya, Cecilia Ferreira, Luis Vignolo y Enrique Da Rosa.

-De diciembre 2020 a junio 2022:

Asumen: Cecilia Ferreira, Jimena Torres, Silvia Batista, Nicolás Villar y Carla Gonzalez.

Se suceden las renunciaciones de Carla Gonzales (asume Luis Vignolo), Jimena Torres (asume Victoria Contartese), Silvia Batista (asume Ricardo Larraya), y Nicolás Villar (asume Joaquín Carrique).

Desde diciembre de 2021 que la integración de directiva se mantiene hasta la fecha.

### 1) Presupuesto Nacional 2020-2025.

En los meses de agosto a octubre de 2020 se mantienen reuniones con autoridades y asambleas de los colectivos integrantes de ATEC por tema presupuesto Nacional. Se elabora colectivamente una propuesta de artículos para trasladar las inquietudes y reclamos sindicales, el cual fué entregado y defendido en el parlamento.

En este período se concretan dos movilizaciones con paro, una de ellas directamente en la puerta del ministerio, para entregar nota al Ministro.

Estos documentos (artículos propuestos y carta al ministro) están disponibles en nuestra web.

### 2) ATEC solidario.

En base a la emergencia sanitaria y la grave situación de varios colectivos, nuestro sindicato participó activamente en diferentes emprendimientos y acciones puntuales.

-En la estructura de COFE, se realizaron entregas de canastas a compañeros y compañeras que así lo solicitaron.

-Se realizó el aporte económico a la “Olla popular y solidaria” en dos oportunidades (\$20.000 c/u). En este espacio integrado por varios sindicatos y organizaciones sociales, ATEC tuvo una presencia constante por parte de algunos de sus integrantes, colaborando a mantener la olla popular por más de un año.

-Entrega de alimentos no perecederos y ropa, donadas por afiliados y afiliadas, al barrio “Nuevo comienzo”. En dos oportunidades se entregaron donaciones a referentes de este barrio, el cual está integrado por casi cien familias de bajos recursos que luchan por una solución definitiva para su situación de vivienda.

### 3) Plebiscito por el “SI” a derogar parte de la LUC (ley de urgente consideración)

Nuestro sindicato participó de forma activa en la promoción y propaganda de la campaña para tratar de lograr eliminar los artículos que el PIT-CNT junto con otros



Asociación  
de Trabajadores  
de Educación  
y Cultura



colectivos resolvieron que eran “los más regresivos” de esta ley que perjudica a los trabajadores.

Participamos de las mesas recolectoras de firmas para lograr llegar al plebiscito.

Participamos de actos y marchas, además de instalar una mesa propia para lograr dar difusión y concientizar sobre este tema.

En base al trabajo en coordinación con otros colectivos, integrantes del sindicato gestionan y producen un festival en la plaza “Goes”. Nuestro sindicato apoya la actividad económicamente, lo que también colabora con un sector artístico muy golpeado por la pandemia.

#### 4) Plan de organización interno.

La Directiva, como plan de incentivar la organización de las bases, comenzó en el año 2022 a realizar reuniones con las bases, llegando a locales o reuniéndose con referentes de algunos lugares de trabajo.

Estuvimos presentes en la base IIBCE, Patrimonio, DNC, Museo Taranco, CECAP Brazo Oriental, Casa Magallanes y Reconquista.

Además de estar coordinados vía remota con el colectivo de CECAPs a nivel nacional.

#### 5) Beneficios para afiliadas y afiliados

En base a la solicitud de los colectivos de base, siempre se ha intentado colaborar con situaciones de extrema urgencia de compañeros y compañeras. Es así que mediante solicitud de las asambleas de base se han otorgado ayudas económicas ante situaciones de fallecimiento de familiares directos para cubrir gastos imprevistos asociados, o ante la pérdida de uno de los ingresos del núcleo familiar cuando había menores a cargo.

También se han dado préstamos económicos a afiliados/as que estaban con falta de pagos de sus salarios. Destacar que todos y todas han devuelto los montos solicitados una vez solucionados sus problemas de impagos salariales, y que las bases sindicales eran también partícipes de la coordinación de las solicitudes de préstamos.

Nada de esto habría sido posible sin el ajuste del aporte sindical realizado en 2019, y creemos que si bien falta un reglamento claro para todas y todos, este es uno de los objetivos que se marcaban en el fundamento de la propuesta original.

En este período se comienza a diagramar el plan de otorgar una canasta de fin de año para afiliados y afiliadas. Y comenzar a ver que posibilidad existe de una canasta para escolares (sin definición aún).

#### 6) Participación de compañeros y compañeras del Interior del país.

Se destaca la posibilidad que nos brindó el método de reunión virtual para poder estar más en contacto con diferentes compañeros y compañeras del interior del país.

No sólo por este mecanismo, sino que se realizaron viajes de compañeras hacia la capital para poder estar de primera mano en las mesas de negociación.

También ha crecido la representación y afiliación de las bases del interior, sobre todo en lo que refiere al programa CECAP.

#### 7) Participación de ATEC en COFE.

Se ha participado de las Asambleas de COFE asiduamente.



Asociación  
de Trabajadores  
de Educación  
y Cultura



La comisión en la que más ha tenido participación es en la de “Estado y Presupuesto” donde se elaboran la mayor cantidad de propuestas y discusiones de nueva normativa. También se ha mantenido representación intermitente en Salud Laboral.

#### 8) Congresos de PIT-CNT y COFE.

Como parte del movimiento sindical, nuestro ATEC participó en los congresos de PIT-CNT y COFE.

-Congreso XIV del PIT-CNT (5,6y7 de noviembre de 2021). En este congreso ATEC, como integrante de COFE participó con un delegado y una delegada. De cara a este congreso nuestro sindicato había resuelto apoyar el documento de la “coordinación de sindicatos”. En base a la resolución de AND de cofe, se nos niega esta posibilidad, quedando en absoluta minoría. Destacamos la participación y agradecemos a quienes nos representaron en el mismo.

-Congreso XVII “compañero Luis Iguini” de COFE (8y9 de diciembre de 2021). En este congreso nuestro sindicato contó con 8 delegados/as. De cara a este congreso, en las semanas previas, se realizó una jornada preparatoria, la cual tuvo como fin elaborar propuestas y discutir el documento general bajado por la dirección de COFE.

Nuestra delegación llevó 8 propuestas, de las cuales se pudo obtener apoyo en 4 de ellas, logrando que ingresen al documento general, entre las cuales está la pauta salarial que se propondría al Ejecutivo. No se pudo incorporar la moción de incluir a los contratos precarios en los convenios colectivos, pero pasamos de tener 3 votos en la asamblea del 2019, a 47 votos en la plenaria del congreso, dato no menor.

Agradecemos a las 12 compañeras y compañeros que estuvieron participando de las dos jornadas.

Directiva ATEC